

ПАМЯТКА

о дополнительных гарантиях и мерах поддержки, реализующихся в ГБУЗ КО «КОККВД»



Медицинские работники имеют право на основные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ и дополнительные гарантии и меры поддержки, реализуемые в ГБУЗ КО «КОККВД».

Досрочное назначение страховой пенсии по старости

Лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждении здравоохранения не менее 30 лет в городах, страховая пенсия по старости может быть назначена досрочно (до достижения общего пенсионного возраста), однако не ранее чем через определенный период времени (срок) после выработки необходимого стажа. С 2019 года срок выхода на досрочную пенсию медицинских работников постепенно увеличивается, с шагом в один год, на 60 месяцев (5 лет) в зависимости от года возникновения права. То есть, при выработке требуемого специального стажа в 2023 году и позднее, право на досрочную пенсию будет реализовано через 5 лет – в 2028 году и позднее. Условия назначения досрочной пенсии применяются, если условия труда медицинских работников подтверждены действительными результатами аттестации рабочих мест (до 31.12.2018) либо соответствовали вредному или опасному классу условий труда согласно результатам специальной оценки условий труда и работодатель уплачивал страховые взносы в ПФР по дополнительным тарифам (ч. 6 ст. 30, ч. 8 ст. 35 [Закона](#) N 400-ФЗ).

Льготы в сфере трудовых отношений

- Для медицинских работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени **36-часовая** рабочая неделя для врачей специалистов, врачей – руководителей структурных подразделений ; средний медицинский персонал кожно-венерологических диспансеров; **33-часовая рабочая неделя** рабочая неделя-врачи-специалисты (поликлиника)
- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях, продолжительностью 10-12 дней.

Компенсационные выплаты:

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Стимулирующие выплаты:

- персональная надбавка;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- надбавка за учёную степень;
- премии за качество и результативность выполняемой работы, выполнение особо важных и срочных работ;
- поощрительные выплаты;
- выплаты молодым специалистам, в размере 10 процентов от оклада ежемесячно выплачиваемые к окладу надбавки молодому специалисту медику на протяжении определенного срока : ст. 70 ТК РФ и Распоряжения Правительства РФ № 2403-р от 29.11.2014, статус молодого специалиста в медицине получают те, кто одновременно отвечает следующим критериям: возраст — до 35 лет (по условиям некоторых программ — и старше); окончил учебное заведение высшего или среднего профессионального образования, которое имеет государственную аккредитацию; медик устраивается на работу не позднее одного года с момента получения

диплома; трудоустройство осуществляется по полученной специальности (врач, медицинская сестра).

Иные льготы и меры социальной поддержки

Компенсация на аренду (найм) жилья для медицинских работников

Поощрительные выплаты:

- В связи с юбилейными и праздничными датами
- При получении ведомственных наград (Почётной Грамоты, Благодарности и пр.)

Материальная помощь:

Материальная помощь может оказываться в следующих случаях:

- При увольнении впервые в связи с уходом на пенсию, независимо от возраста, в том числе по инвалидности
- В случае смерти работника диспансера члену его семьи, близкому родственнику при предоставлении свидетельства о смерти.
- В связи со смертью близких родственников (одного из супругов, детей, родителей)
- В связи с утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц
- В связи с рождением ребенка
- При особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья, в связи с увечьем (ранением, травмой), тяжелыми случаями заболевания (свыше 2-х месяцев), несчастным случаем, аварией
- Материальная помощь к отпуску предоставляется работникам диспансера по основному месту работы, со стажем работы в диспансере не менее 3-х лет.

